

POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE

In conformità alla UNI/PdR 125:2022

INTRODUZIONE

SICUR SINERGIE S.R.L. opera dal 2011 a Roma nella progettazione ed erogazione di corsi di formazione in ambito sicurezza; erogazione di servizi di consulenza aziendale su sistemi di gestione, sicurezza sul lavoro e medicina del lavoro; commercializzazione, manutenzione e montaggio di presidi antincendio. L'azienda si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso, in cui ogni persona, indipendentemente dal genere, possa esprimere il proprio potenziale e contribuire al successo dell'organizzazione.

Riconosciamo che la parità di genere è un diritto fondamentale e, al tempo stesso, un fattore di qualità del servizio: un'organizzazione che si occupa di sicurezza, salute e benessere delle persone nei luoghi di lavoro dei propri clienti deve garantire per prima, al proprio interno, rispetto, pari opportunità e tutela della dignità di ciascuno.

La presente politica è redatta in conformità alla UNI/PdR 125:2022 ed è integrata con il Sistema di Gestione per la Qualità UNI EN ISO 9001:2015 già certificato.

PRINCIPI FONDAMENTALI

SICUR SINERGIE S.R.L. fonda la propria politica per la parità di genere sui seguenti principi:

- **Inclusione e diversità** – la diversità di esperienze, prospettive e background, incluse quelle legate al genere, è una risorsa che migliora la qualità della formazione e della consulenza offerte ai clienti.
- **Equità nelle opportunità di carriera** – a tutte le persone sono garantite pari opportunità di crescita professionale, basate esclusivamente su merito, competenze e risultati, anche nei ruoli tecnici (manutenzione antincendio, consulenza tecnica) tradizionalmente a prevalenza maschile.
- **Parità retributiva** – la parità retributiva tra donne e uomini a parità di ruolo, livello e responsabilità è monitorata ogni anno, compresa la componente variabile (incentivi e provvigioni legati alla performance).
- **Conciliazione vita-lavoro** – l'azienda sostiene la flessibilità oraria in entrata e in uscita, il part-time e la tutela della genitorialità per entrambi i generi, compatibilmente con la programmazione dei corsi e degli interventi presso i clienti.
- **Formazione e sensibilizzazione** – la formazione su parità di genere, linguaggio inclusivo e prevenzione delle molestie è rivolta a tutto il personale, alla Direzione e ai docenti che operano in aula.
- **Contrasto a molestie e discriminazioni** – tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione, molestia o comportamento offensivo basato sul genere, anche da parte di clienti, discenti e fornitori o nei loro confronti, sia in presenza sia attraverso strumenti digitali.

OBIETTIVI DELLA POLITICA

Per rendere concreti i principi, SICUR SINERGIE S.R.L. si prefigge i seguenti obiettivi, declinati nel Piano strategico (DOC 03) e nel Piano degli obiettivi (MOD 05):

- **Mantenimento della presenza femminile** – mantenere almeno il 50% di donne nell'organico (oggi 8 su 11, pari al 73%) e nei ruoli di responsabilità, e favorire l'accesso delle donne ai ruoli tecnici e operativi.
- **Equità retributiva** – mantenere il differenziale retributivo di genere a parità di livello entro il 5% e, comunque, sotto la soglia del 10% prevista dalla prassi.

- **Conciliazione** – formalizzare e comunicare le misure di conciliazione disponibili (flessibilità oraria, part-time, congedi) e garantire rientri non penalizzanti dalla genitorialità.
- **Formazione continua** – coinvolgere il 100% del personale in almeno un intervento annuale sulla parità di genere e sulla prevenzione delle molestie.
- **Monitoraggio** – misurare ogni anno i KPI della UNI/PdR 125:2022 (MOD 06) con uno score complessivo non inferiore al 60% e in miglioramento.

RESPONSABILITÀ DELLA DIREZIONE

L'Amministratore Unico, Daniele Forconi, è direttamente coinvolto nell'attuazione e nel monitoraggio della presente politica: assicura le risorse e il budget necessari, promuove la cultura dell'inclusione a tutti i livelli e garantisce che ogni persona abbia accesso agli strumenti e alle opportunità senza pregiudizi legati al genere.

RUOLO DEL COMITATO GUIDA

Per l'attuazione della politica è istituito il Comitato Guida per la parità di genere (MOD 02), composto dall'Amministratore Unico (Daniele Forconi, Presidente), dalla Responsabile per la Parità di Genere (Lucia Milito, MOD 01) e dalla Responsabile Amministrazione e Personale (Michela Maisto). Il Comitato:

- monitora il raggiungimento degli obiettivi definiti;
- propone nuove azioni e iniziative di miglioramento;
- garantisce la gestione riservata delle segnalazioni di discriminazioni, molestie o disparità di genere (PRO 05).

COMUNICAZIONE E COINVOLGIMENTO

La politica è consegnata a tutto il personale con firma per presa visione, affissa in bacheca, illustrata durante la formazione e pubblicata sul sito www.sicursinergie.it. È inoltre resa disponibile a clienti, discenti, fornitori e partner (PRO 08).

RIESAME DELLA POLITICA

La politica è riesaminata almeno una volta l'anno nel Riesame della Direzione (MOD 12), con il supporto del Comitato Guida, per assicurarne l'adeguatezza agli obiettivi aziendali e alla normativa vigente.

Roma, 01.07.2026